

ALGEMENE VOORWAARDEN

Algemene voorwaarden voor Werving & Selectie, HR Dienstverlening en/of het Detacheren van Kandidaten

Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder nummer **33277881**.

1 Toepasselijkheid

- 1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtshandelingen (zowel mondeling, schriftelijk als digitaal (via internet of een vergelijkbaar medium) tot uitdrukking gebracht) welke betrekking hebben op het werven & selecteren, HR Dienstverlening, en/of het ter beschikking stellen van Kandidaten door E-WEBS aan Opdrachtgevers. E-WEBS is een geregistreerde handelsnaam van JobAudit. Verdere handelsnamen zijn ondermeer DRPO en G-Recruitment.
- 1.2 Toepasselijkheid van eventueel door Opdrachtgever gehanteerde algemene voorwaarden wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 1.3 Van deze algemene voorwaarden afwijkende bepalingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij door E-WEBS schriftelijk of middels digitale kanalen zijn bevestigd.

2 Definities

- 2.1 In deze algemene voorwaarden wordt onder de navolgende begrippen verstaan:
- 2.2 Opdrachtgever: iedere natuurlijke en rechtspersoon die zich door bemiddeling van E-WEBS voorziet van Kandidaten. Indien de Opdrachtgever een rechtspersoon is, worden ook met Opdrachtgever gelieerde (rechts)personen bedoeld.
- 2.3 Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door bemiddeling van E-WEBS werkzaamheden gaat verrichten ten behoeve van Opdrachtgevers.
- 2.4 Opdracht: de opdracht (in welke vorm dan ook) die Opdrachtgever aan E-WEBS geeft met betrekking tot het detacheren van Kandidaten in dienst bij E-WEBS, HR Dienstverlening, dan wel het werven & selecteren van Kandidaten welke direct in dienst zullen treden bij Opdrachtgever.
- 2.5 Overeenkomst: de overeenkomst, waarin de voorwaarden van de uitvoering van de Opdracht zijn neergelegd.

3 Vrijblijvendheid van aanbiedingen/ Totstandkoming van Overeenkomsten

- 3.1 Alle aanbiedingen van E-WEBS zijn vrijblijvend, tenzij nadrukkelijk schriftelijk anders is vermeld.
- 3.2 Offertes van E-WEBS zijn geldig voor de in de offerte aangegeven termijn. Indien er geen termijn is aangegeven, is de offerte geldig tot 2 (twee) weken na de datum waarop de offerte is uitgebracht.
- 3.3 Overeenkomsten komen tot stand doordat E-WEBS een door Opdrachtgever verstrekte opdracht aanvaardt, dan wel op het moment dat E-WEBS tot de uitvoering van een opdracht overgaat.

4 Selectie van Kandidaten

- 4.1 E-WEBS heeft volledige vrijheid bij de selectie van Kandidaten en betreft hierbij:
 - De hoedanigheden en kundigheden van de Kandidaat zoals deze door de Kandidaat aan E-WEBS zijn verstrekt
 - De persoonlijke ervaringen die E-WEBS heeft met de Kandidaten.
 - De door Opdrachtgever verstrekte selectiecriteria.
- 4.2 Opdrachtgever voert te allen tijde zelf een kennismakings- c.q. sollicitatiegesprek met geselecteerde Kandidaten.
- 4.3 Indien een geselecteerde Kandidaat, in geval van detachering door E-WEBS (waarbij kandidaat in dienst

is bij E-WEBS), niet aan de door Opdrachtgever gestelde vereisten voldoet, dan zal Opdrachtgever dit binnen 1 dag na aanvang van de werkzaamheden door de Kandidaat aan E-WEBS bekend maken. In zodanig geval wordt de betreffende Overeenkomst als ontbonden beschouwd en zal Opdrachtgever geen betaling voor betreffende Opdracht aan E-WEBS verschuldigd zijn.

- 4.4 E-WEBS kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld als zij om enigerlei reden niet in staat is om tijdig de door Opdrachtgever gevraagde Kandidaten ter beschikking te stellen.

5 Verantwoordelijkheid Opdrachtgever

- 5.1 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor leiding en toezicht voor haar door E-WEBS ter beschikking gestelde Kandidaten en voor het ter beschikking stellen van de benodigde middelen om de functie naar behoren uit te kunnen oefenen. Voorts is Opdrachtgever verantwoordelijk voor het creëren en handhaven van een veilig arbeidsklimaat zodanig dat de Kandidaat wordt gevrijwaard, in zoverre als redelijkerwijs in verband met de aard van de arbeid gevergd kan worden, van bedrijfsongevallen.

6 Verplichting E-WEBS

- 6.1 E-WEBS verplicht zich iedere Opdracht met de grootst mogelijke zorg uit te voeren en naar beste vermogen Kandidaten te selecteren conform de visie en missie van E-WEBS.
- 6.2 E-WEBS verplicht zich alle wettelijke verplichtingen betrekking hebbend op het detacheren van arbeidskrachten op correcte wijze uit te voeren.

7 Aansprakelijkheid

- 7.1 E-WEBS is niet aansprakelijk als door haar geselecteerde en/of ter beschikking gestelde Kandidaten niet blijken te voldoen aan de verwachting van Opdrachtgever.
- 7.2 E-WEBS draagt geen enkele aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade uit welken hoofde dan ook die door haar gedetacheerde, dan wel door haar bemiddeling in dienst getreden Kandidaten veroorzaken aan Opdrachtgever of aan derden.
- 7.3 Aansprakelijkheid van E-WEBS jegens Opdrachtgevers is in ieder geval en te allen tijde beperkt tot het totale factuurbedrag dat E-WEBS voor de betreffende Opdracht in rekening heeft gebracht.
- 7.4 Opdrachtgever vrijwaart E-WEBS voor vorderingen van derden wegens schade die is veroorzaakt door aan Opdrachtgever ter beschikking gestelde Kandidaten.
- 7.5 Opdrachtgever zal E-WEBS te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken jegens E-WEBS eventueel ingesteld wegens de niet nakoming van de verplichtingen zoals neergelegd in art. 7:658 BW.

8 Arbeidstijden

- 8.1 Arbeidstijden worden door Kandidaat en Opdrachtgever in onderling overleg vastgesteld. Als uitgangspunt gelden de bij Opdrachtgever gebruikelijke werktijden.
- 8.2 Vakantiedagen worden eveneens in onderling overleg tussen Opdrachtgever en Kandidaat vastgesteld.

9 Uurtarieven, declaratie en betaling bij detachering van Kandidaten welk in dienst zijn bij E-WEBS

- 9.1 Per Opdracht wordt in de Overeenkomst het voor de Opdracht geldende uurtarief vastgelegd.
- 9.2 Door wijziging van de Opdracht (andere functie) of het afronden van relevante studies door de Kandidaat, kan het uurtarief tussentijds worden aangepast.
- 9.3 Overuren, zijnde meeruren boven het bij Opdrachtgever gebruikelijke aantal uren per week,

- worden gefactureerd a 150% van het uurtarief. Uren in het weekend en op erkende feestdagen worden gefactureerd a 200% van het uurtarief.
- 9.4 Declaraties worden wekelijks uitgeschreven aan de hand van door E-WEBS gehanteerde (al dan niet digitale) standaard tijdverantwoordingsformulieren.
- 9.5 Deze formulieren worden wekelijks door een rechtsgeldige vertegenwoordiger van Opdrachtgever geaccordeerd waarna eveneens wekelijks facturatie plaatsvindt.
- 9.6 Alle tarieven van E-WEBS worden jaarlijks conform het CBS prijsindexcijfer aangepast.
- 9.7 Indien een eventuele wijziging van wet- en regelgeving, waaronder sociale en fiscale wetgeving, tot extra kosten voor E-WEBS leidt, zullen deze kosten worden doorberekend in het tarief.
- 9.8 Betalingen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum van de declaratie plaats te vinden.
- 10 Tarieven, declaratie en betaling bij werving & selectie**
- 10.1 Het tarief voor bemiddeling bij Werving & Selectie van Kandidaten voor Opdrachtgever wordt uitgedrukt in een percentage van het volledige bruto jaarsalaris (hieronder wordt verstaan alle belastbare inkomensbestanddelen, ongeacht de benaming, welke de Kandidaat naar schatting zal ontvangen, op basis van een fulltime aanstelling, in de periode van 12 maanden na aanvang van de werkzaamheden van de aan te trekken Kandidaat).
- 10.2 Betaling is verschuldigd zodra een Kandidaat een arbeidsovereenkomst met de Opdrachtgever heeft gesloten, doch uiterlijk per de datum van indiensttreding.
- 10.3 Betalingen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum van de declaratie plaats te vinden.
- 10.4 Indien een via E-WEBS bemiddelde werknemer en opdrachtgever binnen de proeftijd, of enige tijd hierna, uit elkaar gaan, is E-WEBS niet aansprakelijk voor enige financiële compensatie.
- 10.5 In geval van een opdracht voor Werving & Selectie staat de Opdrachtgever in voor juistheid en volledigheid van het aangeleverde functieprofiel en/of profiel van de gezochte kandidaat.
- 10.6 Een werving & selectie opdracht vindt plaats op "no cure, no pay-basis", waarbij het de Opdrachtgever vrij staat een Kandidaat via andere kanalen te werven/selecteren, in welk geval de Opdrachtgever echter wel verplicht is E-WEBS actief op de hoogte te houden van de voortgang van de selectieactiviteiten via die andere kanalen. Indien Opdrachtgever E-WEBS niet voldoende op de hoogte heeft gehouden van de voortgang van de andere selectiekanalen en E-WEBS daardoor overbodige extra activiteiten heeft verricht zullen die extra uren in rekening worden gebracht aan Opdrachtgever en verplicht Opdrachtgever zich deze extra uren te vergoeden
- 10.7 Indien een door E-WEBS bij opdrachtgever geïntroduceerde kandidaat binnen een periode van zes maanden door opdrachtgever wordt uitgenodigd voor een gesprek, voor welke functie ook, ongeacht de wijze van totstandkoming van het gesprek, is opdrachtgever verplicht E-WEBS hiervan op de hoogte te stellen. Indien binnen zes maanden na introductie van een Kandidaat een arbeidsovereenkomst wordt afgesloten tussen opdrachtgever en Kandidaat, is E-WEBS gerechtigd opdrachtgever te factureren conform de voorwaarden zoals vermeld in art. 10.1 en 10.2.
- 10.8 Onverminderd het bepaalde in art.13 van deze algemene voorwaarden verplicht Opdrachtgever zich gegevens van een voorgestelde Kandidaat geheim te houden en is het de Opdrachtgever niet toegestaan

een voorgestelde Kandidaat aan een andere partij voor te stellen.

- 11 Direct dienstverband in geval van detachering van Kandidaten**
- 11.1 Tijdens de looptijd van de detachering zal Opdrachtgever nimmer een rechtstreekse arbeidsverhouding aan gaan met de Kandidaat, behoudens voorafgaand verkregen schriftelijke toestemming van E-WEBS.
- 11.2 Indien Opdrachtgever of een aan Opdrachtgever gelieerde onderneming, binnen 1 jaar nadat de interim Overeenkomst is beëindigd of ontbonden een rechtstreekse arbeidsverhouding aan wenst te gaan met de Kandidaat, of indien de Kandidaat binnen 1 jaar nadat de Overeenkomst is beëindigd of ontbonden op andere wijze voor Opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten zonder tussenkomst van E-WEBS, is Opdrachtgever aan E-WEBS een vergoeding verschuldigd. Deze vergoeding is gelijk aan 25% van de Waarde van de meest recente Overeenkomst berekend op jaarbasis met een minimum van € 11.345,=. De Waarde wordt aldus bepaald op het door Opdrachtgever totale verschuldigde bedrag onder de Overeenkomst indien die Overeenkomst de duur van één jaar zou hebben.
- 11.3 Opdrachtgever is verplicht om eventuele verplichtingen die door E-WEBS ten behoeve van de betreffende Kandidaat zijn aangegaan (zoals onder andere leaseverplichtingen) over te nemen.
- 12 Duur en beëindiging van de Overeenkomst bij Detachering van kandidaten welk in dienst zijn bij E-WEBS**
- 12.1 Als een Overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan voor een periode van minimaal één halfjaar geldt een wederzijdse proeftijd van 1 maand gedurende welke termijn de overeenkomst met onmiddellijke ingang kan worden beëindigd.
- 12.2 Als een Overeenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan, kan, na verloop van de proeftijd, geen tussentijdse beëindiging door Opdrachtgever plaatsvinden.
- 12.3 Als een Overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd geldt een opzegtermijn van 1 maand, met dien verstande dat pas na het verstrijken van een half jaar vanaf de datum van inwerkingtreding van de Overeenkomst opzegging kan plaatsvinden. Opzegging dient schriftelijk te gebeuren.
- 12.4 Indien beëindiging van een Overeenkomst niet conform het bovenstaande (12.1 – 12.3) plaatsvindt, wordt E-WEBS door Opdrachtgever schadeloos gesteld als ware bovenstaande wel gehanteerd. De hoogte van de schadevergoeding wordt berekend met inachtneming van de arbeidstijden zoals deze overeenkomstig artikel 8.1 zijn vastgesteld.
- 12.5 Indien een Kandidaat zijn dienstverband met E-WEBS beëindigt, verplicht E-WEBS zich met de grootst mogelijke zorg een vervanger uit haar bestand beschikbare Kandidaten te selecteren. Indien geen vervangende Kandidaat beschikbaar is, geldt hetgeen gesteld is onder 4.4. De overeenkomst wordt in dit geval beëindigd.
- 13 Geheimhouding**
- 13.1 E-WEBS verplicht zich tot geheimhouding van alle als zodanig aangegeven informatie met betrekking tot Opdrachtgever die bij de uitoefening van haar werkzaamheden te harer kennis komt.

Amsterdam, november 2007